



Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger

Nordasfalt AS

Karianne Kilvik
HMS ANSVARLIG



Om Nordasfalt AS

Nordasfalt AS ble stiftet i 1988, og er i dag en av de fremste leverandørene av asfalt i Nord Norge. Nordasfalt leverer produkter og tjenester innenfor fresing, brøyting, alt innen betongarbeid og rehabilitering av konstruksjoner i betong og stål, tunnelvask og feiing, Bitumen, emulsjon, PMB, grus, singel, pukk og tørr ved.

Nordasfalt har hovedkontor i Bodø og avdelinger på Fauske og i Narvik. Vi har to asfaltfabrikker, en på Vikan og en på Fornes. Nordasfalt har 160 ansatte i vintersesong og 240 ansatte i asfaltsesongen som går fra Mai til November.

PEAB asfalt Norge AS eier 50% av Nordasfalt AS, Famko Invest AS eier 50% av Nordasfalt AS.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Nordasfalt AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vår jobb for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en pågående prosess og vi sikter mot kontinuerlig forbedring. Nordasfalt er et ansvarlig selskap som respekterer menneskerettighetene i vår organisasjon og leverandørkjede. Nordasfalt sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret ved deres eierskap til våre interne policyer. Våre leverandører skal arbeide for anstendige arbeidsforhold, herunder levelønn og HMS. På samme måte som vi skal drive organisasjonen vår iht. etiske retningslinjer, forventer vi og stiller krav til at våre leverandører gjør det samme.

Vi følger norsk lovverk for HMS og har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing. De ansatte oppfordres til å varsle dersom de opplever eller er vitne til slik behandling. Varsling kan gjøres til nærmeste leder, verneombud, tillitsvalgt, HR eller i vårt interne avvikssystem Sticos.

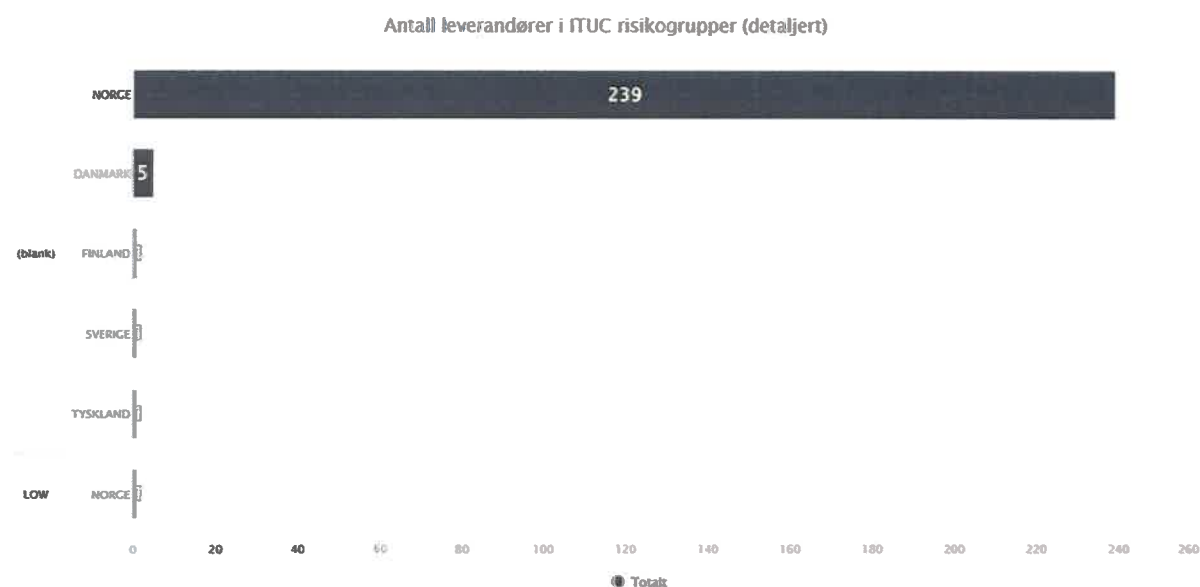
Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av våre underentreprenører og leverandører.

Nordasfalt har interne rutiner ved inntakskontroll av våre underentreprenører som må aksepteres ved kontraktinngåelse. Retningslinjene inkluderer krav til arbeidsforhold, tariffavtale, bedriftshelsetjeneste, HMS, kvalitet, skatt og avgift.



Nordasfalt benytter Ignite Procurement med å etterleve åpenhetsloven. Gjennomgang av Nordasfalts regnskapssystem og Ignites plattform har Nordasfalt oversikt over transaksjoner med leverandører og underentreprenører som har blitt benyttet fra 1. juli 2022. Her gjennomføres en overordnet risikovurdering på geografi (ITUC's Workers Right) og risikobransjer (European bank for reconstruction and development (EBRD) for leverandører Nordasfalt benytter. Ut ifra denne vurderingen kommer en liste med leverandører hvor det kan være risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det ikke avdekkes vesentlig risiko, stopper prosessen her. På bakgrunn av resultatene fra risikovurderingen er det blitt sendt ut et selvevalueringsskjema for å følge opp de leverandørene som har størst risiko for å ha negativ påvirkning for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I den overordnede risikovurderingen har vi dokumentert alle relevante leverandørers bransje og geografi. Leverandører innenfor høyrisiko-bransjer eller med produksjon i høyrisikoland er gjenstand for ytterligere vurdering. Utover disse vurderingskriteriene vil den generelle kjennskapen til leverandøren basert på dialog eller omdømme også bli vektlagt i risikovurderingene. I første fase har vi vurdert om lag 239 leverandører i Norge, 5 leverandører i Danmark, 1 leverandør i Finland, 1 Leverandør i Sverige og 1 leverandør i Tyskland. Vi har ikke avdekket avvik hos de leverandørene som har blitt utredet.



Dersom det oppstår avvik i egen virksomhet, vil vi rette opp disse selv. Vi vil jobbe oss lenger utover og nedover i verdikjedene våre, ut fra hva risikokartleggingen forteller oss. Dersom vi mistenker eller avdekker mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi umiddelbart sette i verk nødvendige tiltak.



Tiltak

Alle nye leverandører skal akseptere og signere Nordasfalts etiske retningslinjer for leverandører.

Retningslinjene inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn og HMS.

Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekk, egenvurderinger eller intervju. Dersom vi avdekker avvik iht. våre etiske retningslinjer må leverandører rette opp i forholdene innen en viss tid, de som ikke er i stand til å rette opp i forholdene kan ikke fortsette som leverandør til Nordasfalt.

Kommunikasjon

Nordasfalt skal kommunisere og rapportere ærlig og åpent om arbeidet med aktsomhetsvurderinger på nettsidene våre. Dersom vi oppdager eventuelle brudd, vil vi også ha en dialog med de som berøres av dette. Vi skal besvare spørsmål som kommer innen de fastsatte fristene i Åpenhetsloven.

Varsling

Nordasfalt ønsker å motta varsel om kritikkverdige forhold etter Åpenhetsloven knyttet til selskapets organisasjon. Som kritikkverdige forhold i denne sammenheng regnes forhold som utgjør:

- brudd på anstendige arbeidsforhold
- brudd på grunnleggende menneskerettigheter hos Nordasfalt eller våre leverandører

Følgende ansees ikke som varslingsaker etter Åpenhetsloven:

- Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling i denne sammenheng, med mindre forholdet omfattes av Arbeidsmiljøloven § 2-A-1 andre ledd.
- Andre henvendelser fra eksterne. For slike henvendelser (kundetilbakemeldinger) henvises det til selskapets kontaktinformasjon på nettsiden.

Mistanke om brudd på Åpenhetsloven bes meldt til nordasfalt@nordasfalt.no og merk med "Åpenhetsloven".

Rapportering

Rapporten skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. I henhold til §5 av åpenhetsloven, den underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

Kontakt



For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til nordasfalt@nordasfalt.no og merk med "Åpenhetsloven".

X 

Kevin Slettmyr
Administrerende direktør

X 

Ove Gunnar Andreassen
Styrets leder

X 

Hans Håkan Jakobsson
Styremedlem

X 

Ken Oddvar Slettmyr
Styremedlem

X 

Karl Gunnar Karlsson
Styremedlem

X 

Geir-Arne Blix Johansen
Styremedlem

X 

Trude Kristiansen
Styremedlem